

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад общеразвивающего вида № 38 «Дельфин» г. Альметьевск

СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома
Ножкина В.Ш. *[подпись]*
Протокол № 12 от 20.12.2022

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МБДОУ №38
Идрисова В.Г. *[подпись]*
Приказ № 5 от 10.01.2023



ПРОГРАММА ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Программа разработана в соответствии с:

- с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Указом Президента РФ от 16.08.2021 № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021-2024 годы»;
- Указом Президента РФ от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона „О противодействии коррупции“»;
- распоряжением Минобрнауки России от 14.12.2021 № 475-р «Об утверждении программы по антикоррупционному просвещению населения на 2021 — 2024 годы»;
- приказом Минпросвещения России от 16.02.2022 № 81 «Об утверждении Плана противодействия коррупции Министерства просвещения Российской Федерации на 2022 — 2024 годы»;
- уставом МБДОУ “Д/с № 38 «Дельфин» г. Альметьевска».

Цели программы:

- исключить возможности проявления коррупции в образовательной организации, а также формирование у работников и воспитанников антикоррупционного сознания.

Задачи программы:

- не допустить предпосылки и исключить возможности фактов коррупции в ДОУ;
- укрепить доверие граждан к деятельности администрации ДОУ;
- оптимизировать и конкретизировать полномочия должностных лиц;
- повысить эффективность управления, качества и доступности, предоставляемых ДОУ образовательных услуг;
- разработать меры, направленные на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
- совершенствовать методы обучения и воспитания детей нравственным нормам, составляющим основу личности, устойчивой против коррупции;
- разработать и внедрить организационно-правовые механизмы, снимающие возможность коррупционных действий;
- содействовать реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности ДОУ, в том числе через официальный сайт в сети Интернет.

Принципы противодействия коррупции:

1. Принцип соответствия политики ДОУ действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к ДОУ.
2. Принцип личного примера руководства: ключевая роль руководства ДОУ в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.
3. Принцип вовлеченности работников: информированность работников ДОУ о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.
4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения ДОУ, его руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности школы коррупционных рисков.
5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур: применение в ДОУ таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.
6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников ДОУ вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства ДОУ за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.
7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

Программа « Противодействие коррупции» в Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад общеразвивающего вида “Д/с № 38 «Дельфин» г. Альметьевск

«Антикоррупционная политика»

Сроки и этапы реализации

Программа реализуется в 2 этапа: I – 2023 год; II- 2024 год

Исполнители программы

Работники МБДОУ «Д/с №38 «Дельфин»

- осуществляет общее руководство программой заведующий Идрисова Венера Галиммулаевна.
- организует работу по реализациям мероприятий программы, предоставляет отчетную документацию старший воспитатель Ларионова Виктория Сергеевна.
- проводят антикоррупционную пропаганду воспитатели, специалисты

Участники программы

- педагогический коллектив;
- учебно-вспомогательный персонал;

- обслуживающий персонал;
- воспитанники;
- родители/законные представители обучающихся;
- физические и юридические лица, заинтересованные в качественном оказании образовательных услуг ДООУ.

ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ

1. Общая характеристика проблем в сфере профилактики и противодействия коррупции на территории учреждения и механизмы их минимизации.

Нехватка денежных средств

- привлечение спонсорской помощи;
- информационная открытость деятельности образовательной организации;
- соблюдение утвержденных антикоррупционных нормативных локальных актов образовательной организации;

Отсутствие неприятия коррупции

Моральная деградация, устойчивая толерантность работников к коррупции

- осознание этих фактов как социальной проблемы;
- непримиримая реакция на коррупцию;
- пропагандистская и просветительская работа;
- реализация задач антикоррупционного образования при участии в данном процессе всех заинтересованных сторон: родительской общественности и социально ответственных работников

Слабая правовая грамотность

Недостаточная информированность участников о последствиях коррупции для общества, их слабая правовая подготовка

- антикоррупционное образование: формирование у участников антикоррупционных установок, мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры;
- разъяснение положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

План мероприятий направленных на противодействие коррупции в МБДОУ «Д/с №38«Дельфин»

1. Общие положения:

План работы по противодействию коррупции в МБДОУ «Д/с № 38 «Дельфин» разработан на основании:

- Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Федерального закона от 17.07.2009 № 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных

правовых актов»;

- Постановления Правительства Российской Федерации от 26.02.2010 № 96 (ред. от 10.07.2017г.) «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов».

План определяет основные направления реализации антикоррупционной политики в МБДОУ «Д/с № 38 «Дельфин» и перечень программных мероприятий, направленных на противодействие коррупции в МБДОУ «Д/с № 38 «Дельфин»

2. Цели и задачи

Ведущие цели:

- недопущение предпосылок, исключение возможности фактов коррупции в МБДОУ «Д/с № 38 «Дельфин»;
- обеспечение выполнения Плана противодействия коррупции в рамках компетенции администрации детского сада;
- обеспечение защиты прав и законных интересов родителей (законных представителей) от негативных процессов и явлений, связанных с коррупцией, укрепление доверия родителей (законных представителей) к деятельности администрации детского сада.

Для достижения указанных целей требуется решение следующих задач:

- предупреждение коррупционных правонарушений;
- оптимизация и конкретизация полномочий должностных лиц;
- формирование антикоррупционного сознания участников образовательного процесса;
- обеспечение неотвратимости ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- повышение эффективности управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- содействие реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности детского сада.

3. Ожидаемые результаты реализации Плана

- повышение эффективности управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- укрепление доверия родителей (законных представителей) к деятельности администрации детского сада.

Контроль за реализацией Плана осуществляет директор детского сада и уполномоченный по защите прав участников образовательного процесса.

Мероприятие	Сроки исполнения	Ответственный
1. Контроль соблюдения законодательства в области противодействия коррупции		
1.1. Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции	Постоянно	Заведующий МБДОУ «Д/с № 38 «Дельфин» В.Г. Идрисова
1.2. Формирование пакета документов по действующему законодательству, необходимого для организации работы по предупреждению коррупционных проявлений	По мере поступления документов	Заведующий МБДОУ «Д/с № 38 «Дельфин» В.Г. Идрисова
1.3. Рассмотрение вопросов исполнения законодательства в области противодействия коррупции, об эффективности принимаемых мер по противодействию «бытовой» коррупции на: – рабочих совещаниях; – общих собраниях работников; – родительских собраниях, – педагогических советах.	По плану	Заведующий МБДОУ «Д/с № 38 «Дельфин» В.Г. Идрисова Старший воспитатель Ларионова В.С.
1.4. Представление общественности публичного доклада о деятельности ДОУ и отчета о самообследовании за календарный год (размещение на сайте ДОУ)	Апрель	Заведующий МБДОУ «Д/с № 38 «Дельфин» В.Г. Идрисова Старший воспитатель Ларионова В.С.
1.5. Привлечение к дисциплинарной ответственности педагогических работников, не принимающих необходимых мер по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства	При выявлении	Заведующий МБДОУ «Д/с № 38 «Дельфин» В.Г. Идрисова
1.6. Обеспечение рассмотрения вопросов о ходе реализации антикоррупционных мероприятий на заседаниях комиссии по противодействию коррупции в ДОУ	Ежеквартально	Заведующий МБДОУ «Д/с № 38 «Дельфин» В.Г. Идрисова
1.7. Осуществление контроля за исполнением мероприятий плана по противодействию коррупции в ДОУ на 2023 год	Постоянно	Заведующий МБДОУ «Д/с № 38 «Дельфин» В.Г. Идрисова
1.8. Антикоррупционная экспертиза локальных нормативных актов	По мере поступления документа	Антикоррупционная комиссия

1.9. Ознакомление работников с нормативными документами по антикоррупционной деятельности	По мере поступления документа	Заведующий МБДОУ «Д/с № 38 «Дельфин» В.Г. Идрисова
2. Меры по совершенствованию функционирования ДОУ в целях предупреждения коррупции		
2.1. Размещение заказов на приобретение товаров, оказание услуг в соответствии с требованиями Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»»	В течение года	Заведующий МБДОУ «Д/с № 38 «Дельфин» В.Г. Идрисова Завхоз Минкина Е.И. Минкина Е.И.
2.2. Обеспечение систематического контроля за выполнением условий договоров на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг	В течение года	Завхоз Минкина Е.И. Минкина Е.И.
2.3. Контроль за целевым использованием бюджетных средств в соответствии с условиями договоров на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд детского сада	В течение года	Заведующий МБДОУ «Д/с № 38 «Дельфин» В.Г. Идрисова
2.4. Организация контроля над использованием бюджетных и внебюджетных средств, финансово-хозяйственной деятельностью ДОУ	В течение года	Заведующий МБДОУ «Д/с № 38 «Дельфин» В.Г. Идрисова
2.5. Распределение премиальной части фонда оплаты труда и распределение стимулирующих выплат за качество выполняемых работ работников	По срокам указанных в «Положении о распределении премиальной части фонда оплаты труда и распределение стимулирующих выплат за качество выполняемых работ работников детского сада»	Комиссия по распределению выплат стимулирующего характера

2.6. Осуществление контроля над соблюдением действующего законодательства в части оказания дополнительных платных образовательных услуг	В период оказания дополнительных платных образовательных услуг	Заведующий МБДОУ «Д/с № 38 «Дельфин» В.Г. Идрисова Старший воспитатель Ларионова В.С.
2.7. Проведение служебных проверок по фактам обращений родителей (законных представителей) о некачественном предоставлении образовательных и (или) дополнительных образовательных услуг	По мере поступления	Антикоррупционная комиссия
Проведение внутреннего контроля: – организация питания воспитанников; – организация и проведение образовательной деятельности и дополнительных платных образовательных услуг; – соблюдение прав всех участников образовательного процесса	Постоянно	Заведующий МБДОУ «Д/с № 38 «Дельфин» В.Г. Идрисова Старший воспитатель Ларионова В.С.
2.9. Распределение выплат стимулирующего характера работникам ДОУ	В течение года	Комиссия по распределению выплат
3. Меры по правовому просвещению и повышению антикоррупционной компетентности сотрудников, воспитанников и их родителей (законных представителей)		
3.1. Обеспечение соблюдения Кодекса этического поведения работников ДОУ	Постоянно	Заведующий МБДОУ «Д/с № 38 «Дельфин» В.Г. Идрисова
3.2. Организация и проведение в Международный день борьбы с коррупцией мероприятий направленных на формирование нетерпимости в обществе коррупционному поведению	9 декабря 2023	Антикоррупционная комиссия
3.3. Организация антикоррупционного обучения с детьми (конкурсы, игры, выставки и т.д.)	По плану	Старший воспитатель Ларионова В.С.
3.4. Проведение рабочих совещаний по вопросам формирования антикоррупционного поведения для педагогически работников ДОУ	В течение года	Заведующий МБДОУ «Д/с № 38 «Дельфин» В.Г. Идрисова

3.5. Проведение профилактических бесед с вновь принимаемыми на работу гражданами о необходимости соблюдения запретов и ограничений, предусмотренных законодательством, существующих механизмов антикоррупционного контроля и ответственности за коррупционные правонарушения	В течение года	Заведующий МБДОУ «Д/с № 38 «Дельфин» В.Г. Идрисова
4. Взаимодействие ДОУ и родителей (законных представителей) воспитанников		
4.1. Информирование родителей (законных представителей) о правилах приема в ДОУ (размещение информации на официальном сайте ДОУ в сети “Internet”)	В течение года	Заведующий МБДОУ «Д/с № 38 «Дельфин» В.Г. Идрисова Старший воспитатель Ларионова В.С.
4.2. Обеспечение наличия в ДОУ наглядной информации: – по организации питания, – родительской плате за содержание ребенка в ДОУ, – по компенсационным выплатам, – по оказанию образовательных и дополнительных услуг.	В течение года	Заведующий МБДОУ «Д/с № 38 «Дельфин» В.Г. Идрисова Старший воспитатель Ларионова В.С.
4.3. Проведение ежегодного опроса родителей (законных представителей) воспитанников с целью определения степени их удовлетворенности работой ДОУ, качеством предоставляемых образовательных и дополнительных услуг, работе по противодействию коррупции в ДОУ	Май	Старший воспитатель Ларионова В.С.
4.4. Обеспечение функционирования сайта ДОУ, в соответствии с Федеральным законом от 09.02.2009 №8-ФЗ «Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления» и ст. 32 Закона РФ «Об образовании в Российской Федерации» Размещение на сайте ДОУ: – информации о деятельности ДОУ – о правилах приема в ДОУ – график приема граждан должностными лицами по личным вопросам	Постоянно	Заведующий МБДОУ «Д/с № 38 «Дельфин» В.Г. Идрисова Старший воспитатель Ларионова В.С.

<p>4.5. Организация работы с обращениями родителей (законных представителей) воспитанников</p> <ul style="list-style-type: none"> – по вопросам, возникающим в ходе образовательного процесса, – жалобами, – заявлениями граждан о злоупотреблении служебным положением, фактах вымогательства, взяток 	По мере обращения	Заведующий МБДОУ «Д/с № 38 «Дельфин» В.Г. Идрисова
5. Мониторинг уровня коррупции и эффективности мер, принимаемых по его предупреждению		
<p>5.1. Обобщение практики распространения жалоб и обращений родителей (законных представителей), касающихся действий (бездействия) работников ДОУ связанных с коррупцией и принятия мер по повышению результативности и эффективности работы с указанными обращениями</p>	Постоянно	Комиссия по противодействию коррупции
<p>5.2. Предоставление отчета о реализации плана мероприятий по противодействию коррупции</p>	Декабрь	Председатель антикоррупционной комиссии
<p>5.3. Ежегодное представление директором ДОУ сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера</p>	Ежегодно	Заведующий МБДОУ «Д/с № 38 «Дельфин» В.Г. Идрисова

Ресурсное обеспечение

Для реализации программы используются:

- публичный отчет за истекший год;
- официальный сайт ДОУ
- информационные стенды;
- отчеты о мониторинге реализации программы

Кадровые исполнители программ

Материально – технические пособия, оборудование и оснащение административных и учебных помещений

Контроль выполнения программы

Контроль выполнения программы осуществляет заведующий МБДОУ «Д/с № 38 «Дельфин». Она координирует деятельность исполнителей, анализирует и оценивает результаты их работы по выполнению намеченных мероприятий.

Исполнители выполняют мероприятия программы, вносят предложения по их уточнению и корректировке, готовят информацию о реализации программы за отчетный период, ежеквартально представляют отчет старшего воспитателя о выполнении программных мероприятий и размещают его в разделе «Антикоррупционная деятельность» на официальном сайте ДОУ. По завершении реализации программы готовят аналитическую записку о ее результатах и оценке эффективности выполнения мероприятий, а также о влиянии фактических результатов программы на достижение поставленных целей.

Эффективность мероприятий программы оценивается путем:

- социологического опроса участников;
- анализа данных статистики административных и дисциплинарных правонарушений;
- количества обращений участников о признаках и фактах коррупции, поступивших в правоохранительные, контролирующие органы, в том числе по горячей линии;
- экспертной оценки;
- антикоррупционной экспертизы локальных актов образовательной организации;
- мониторинга проводимых в школе мероприятий антикоррупционной направленности;
- охвата участников проводимыми мероприятиями;
- оценки степени удовлетворенности участников реализацией задач антикоррупционного образования.

Ожидаемые конечные результаты

Выполнение программы позволит:

- повысить уровень профилактической работы с целью недопущения коррупционных проявлений в образовательной организации;
- реализовать комплексные меры противодействия коррупции;
- сформировать эффективно действующую систему борьбы против возможных проявлений коррупционной направленности;

- обеспечить комплексный подход к проблемам профилактики коррупционных правонарушений среди сотрудников ДОО;
- повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- способствовать укреплению доверия граждан к деятельности администрации ДОО;
- формировать осознанное восприятие/отношение к коррупции, нравственное отторжение коррупционного поведения, коррупционной морали и этики;
- воспитывать в подрастающем поколении нетерпимость к проявлениям коррупции, формировать в обществе устойчивую отрицательную оценку коррупции;
- создать антикоррупционный стандарт поведения участников образовательных отношений, его активный характер;
- распространить антикоррупционную пропаганду и идеи законности и уважения к закону;
- формировать умения аргументированно защищать свою позицию, умение искать пути преодоления проявлений коррупции;
- применять прозрачные механизмы в принятии управленческих решений;
- сформировать нормативную правовую базу образовательной организации в соответствии с антикоррупционным законодательством;
- обеспечить открытую информационную среду.